



TÉRMINOS DE CONVOCATORIA

(PF01-2024)

Función: Especialista Social de Género e Interculturalidad

Locación: Madre de Dios

Tipo: Contrato a plazo fijo

IMPORTANTE: Los postulantes deberán enviar su hoja de vida documentada al correo talentos@conservacionamazonica.org, indicando como asunto "(PF01-2024)", hasta el **viernes 19 de enero de 2024**. Las postulaciones serán evaluadas y sólo se contactará a las personas seleccionadas para una entrevista. **Se considerarán solo postulantes de nacionalidad peruana o postulantes autorizados(as) a trabajar en Perú. Las personas que no cumplan con las indicaciones establecidas, quedarán automáticamente descalificadas del proceso.**

1. MARCO GENERAL

Conservación Amazónica - ACCA es una organización peruana sin fines de lucro, constituida bajo el régimen de las asociaciones, cuyo objetivo principal es la conservación de la diversidad biológica, con políticas efectivas que conduzcan hacia prácticas sostenibles de uso de tierras y protección de ambientes. Desde 1999, Conservación Amazónica - ACCA ha venido desarrollando proyectos y programas que han generado bases sólidas para la conservación de la biodiversidad y el manejo sostenible de los recursos naturales de la región andino-amazónica. Conservación Amazónica - ACCA es una organización con amplia experiencia en la gestión de áreas para la conservación, manejo sostenible de los bosques, investigación científica relacionada con el impacto del cambio climático sobre la biodiversidad, el manejo de recursos naturales y la gestión del ambiente.

2. MARCO ESPECÍFICO

En el marco de sus actividades, ACCA ejecuta el proyecto denominado: "Posicionamiento de la Castaña Amazónica Peruana en el Mercado Internacional a través del Escalamiento del Modelo de Negocio Sostenible de RONAP", proyecto financiado por la Alianza Empresarial por la Amazonia, una plataforma impulsada por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), el Gobierno de Canadá y Conservación Internacional, que promueve el desarrollo de negocios sostenibles en la Amazonía peruana. Para este proyecto, ACCA requiere contratar a un profesional con experiencia en el desarrollo social de género e interculturalidad para fortalecer las iniciativas de manejo de concesiones de castaña y predios privados que imprima un enfoque de interculturalidad y equidad de género en las actividades que buscan conseguir el incremento de la



productividad y calidad de la castaña, la trazabilidad y la articulación comercial. Adicionalmente este profesional tendrá la labor de sistematizar la información sobre las actividades que desempeñe y otras acciones inherentes a su cargo.

3. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO/SERVICIO/PERFIL

El Especialista Social de Género e interculturalidad se encargará de brindar soporte técnico al personal del proyecto y facilitará su implementación, identificando necesidades para proponer acciones que permitan fortalecer el enfoque de género, intergeneracional e interculturalidad en las actividades del proyecto y las acciones de los socios de RONAP y comunidades vinculadas a nivel local y regional con la finalidad de tener organizaciones con una base de valores y respeto más sólidas y así contribuir con los objetivos del proyecto, trabajará bajo la supervisión directa del coordinador del proyecto.

4. FUNCIONES / PRODUCTOS

- ✓ Elaborar un plan de trabajo detallado y que contenga una visión clara del objetivo de su intervención.
- ✓ Coordinar estrechamente con el/la especialista psicosocial.
- ✓ Desarrollar e implementar una metodología interseccional (Recoger información en cuanto género, a grupos etarios, jóvenes, mujeres, adultos mayores, temas culturales, cuáles son sus raíces, etc.) para el desarrollo del proyecto.
- ✓ Identificar y visibilizar las desigualdades existentes entre hombre y mujeres y promover la igualdad de género en todas las áreas de trabajo.
- ✓ Ayudar a la organización a integrar y transversalizar los enfoques de género e interculturalidad en sus políticas.
- ✓ Sensibilizar y educar con el objetivo de aumentar la conciencia sobre las cuestiones de género e interculturalidad tanto dentro de la organización como en la comunidad.
- ✓ Desarrollar actividades de sensibilización, capacitación y educación sobre el enfoque de género que promuevan la comprensión y el respeto mutuo tanto a mujeres como hombres.
- ✓ Asegurar que los enfoques de género e interculturalidad se incorporen en todos los aspectos del trabajo del proyecto.
- ✓ Coordinar con los/las consultores que realizarán el diagnóstico de brechas para que se incorpore el enfoque de género e interculturalidad
- ✓ Apoyar en el asesoramiento técnico del proyecto con las contrapartes relacionadas a temas de enfoque de género.
- ✓ Diseñar y facilitar las reuniones para asegurar que cuenten con enfoque de interculturalidad y participación efectiva de las mujeres.
- ✓ Contribuir a la implementación de metodologías y mejores prácticas para la promoción de la igualdad de género y el enfoque de interculturalidad.
- ✓ Brindar soporte técnico a los componentes del proyecto que requieran de apoyo en el tema de su expertis.
- ✓ Participar en espacios de diálogo relacionados a temas de género e



interculturalidad con instituciones y población local.

- ✓ Fomentar el relevo generacional y los programas de liderazgo asegurando la participación de los hijos e hijas y otros familiares de los asociados de RONAP.
- ✓ Fomentar el desarrollo de habilidades blandas en varones y mujeres socios de RONAP.
- ✓ Realizar talleres de capacitación de género e interculturalidad dirigido al equipo de RONAP.
- ✓ Promover actividades culturales que fomente la participación de varones y mujeres concesionarios castañeros y familiares.
- ✓ Elaborar informes o reportes para los donantes e internos.
- ✓ Cualquier otra labor inherente a su cargo.

5. REQUISITOS

- ✓ Profesional de las ramas Psicología, Sociología, Derecho, y/o afines.
- ✓ Al menos 5 años de experiencia comprobada en la temática del puesto.
- ✓ Conocimiento comprobado sobre el manejo social de género e interculturalidad.
- ✓ Capacidad de interacción con el sector privado, instituciones del Estado y población local.
- ✓ Capacidad en el manejo de grupos en eventos de capacitación y técnicos.
- ✓ Buenas habilidades comunicativas, tanto orales como escritas.
- ✓ Buenas habilidades para el trabajo personal y en equipo.
- ✓ Buena redacción.
- ✓ Creatividad e innovación.
- ✓ Orientación a resultados.

6. INDISPENSABLE

Residencia o disponibilidad para reubicarse en la ciudad de Puerto Maldonado.

7. ENVÍO DE PROPUESTAS

Las personas interesadas deberán enviar su postulación hasta el viernes 19 de enero del 2024, al correo electrónico: talentos@conservacionamazonica.org, indicando como asunto: **"PF01-2024"**.

Estas deberán incluir:

- Hoja de vida (C.V.) no documentada.
- Tres referencias personales
- Carta de presentación abordando las estrategias que propondrá para el puesto y pretensiones salariales.